

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИЕМА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ НА РАБОТУ В ВЫСШИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ НА
КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ**

В соответствии со **статьей 5** Закона Республики Узбекистан «Об образовании», в целях отбора в высшие образовательные учреждения лиц, имеющих соответствующие образование, профессиональную подготовку и обладающих высокими нравственными качествами, Кабинет Министров постановляет:

1. Утвердить **Положение** о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Касымова.

Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ

г. Ташкент,
10 февраля 2006 г.,
№ 20

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Кабинета Министров
от 10 февраля 2006 года № 20

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные
учреждения на конкурсной основе**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, в соответствии со **статьей 5** Закона Республики Узбекистан «Об образовании», определяет порядок приема педагогических работников (профессорско-преподавательского состава) на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе.

Целью конкурса является создание и обеспечение конкурентной среды для подбора наиболее квалифицированных педагогических кадров, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения, обладающих творческим, научным потенциалом, высокими интеллектуальными способностями и нравственными качествами, достойных заниматься подготовкой специалистов на уровне требований Национальной программы по подготовке кадров.

**II. Педагогические работники, должности которых замещаются по конкурсу, и
квалификационные требования к участникам конкурса**

См. предыдущую редакцию.

2. В категорию педагогических работников включаются лица, занимающие должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента) преподавателя-стажера.

(пункт 2 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

3. Должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента) преподавателя-стажера высшего образовательного учреждения замещаются по конкурсу сроком на пять лет.

(абзац первый пункта 3 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

По истечении пятилетнего срока указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

Конкурс на две и более эквивалентные должности одновременно не проводится.

См. предыдущую редакцию.

В период пятилетнего срока замещения должностей педагогических работников комиссией высшего образовательного учреждения, утверждаемой приказом ректора, по итогам каждого учебного года проводится всестороннее изучение деятельности педагогических работников в соответствии с критериями согласно [приложению](#) к настоящему Положению.

Порядок проведения изучения деятельности педагогических работников утверждается ученым советом высшего образовательного учреждения. Результаты изучения деятельности педагогических работников рассматриваются на ученом совете высшего образовательного учреждения.

(пункт 3 дополнен абзацами постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

См. предыдущую редакцию.

4. В конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой может принять участие лицо, имеющее ученое звание профессора или доцента, ученую степень кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора наук или доктора наук (Doctor of Science), а также приравненные к ним другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности.

(абзац первый пункта 4 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

Доцент (кандидат наук, доктор философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности) допускается к замещению должности заведующего кафедрой на один пятилетний срок.

По истечении одного срока доцент (кандидат наук, доктор философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности), занимающий должность заведующего кафедрой и не получивший ученой степени доктора наук, может вновь принять участие в конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой только в исключительных случаях, по представлению ректора высшего образовательного учреждения и с разрешения соответствующего министерства или ведомства по подчиненности.

Участие в конкурсе одного и того же лица, имеющего ученую степень кандидата наук, доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности или ученое звание доцента, на должность заведующего кафедрой на третий срок подряд не допускается.

К участию в конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой языков, физического воспитания и спорта, графики и черчения, направлений культуры и искусства может допускаться лицо без ученого звания доцента (ученой степени кандидата наук, доктора философии (Ph.D) или приравненных к нему других ученых степеней зарубежных стран по соответствующей специальности), но имеющее опыт методической, научно-педагогической, творческой и организационной деятельности не менее 5 лет.

(пункт 4 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

См. предыдущую редакцию.

5. В конкурсе на замещение должности профессора может принять участие лицо, как правило, имеющее ученое звание профессора или ученую степень доктора наук или доктора наук (Doctor of Science), а также приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности.

(абзац первый пункта 5 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

См. предыдущую редакцию.

В конкурсе на замещение должности профессора также может принять участие на один срок лицо, имеющее ученую степень кандидата наук, доктора философии (PhD) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности или ученое звание доцента, при наличии не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы, являющееся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.

(абзац второй пункта 5 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

См. предыдущую редакцию.

6. В конкурсе на замещение должности доцента может принять участие лицо, как правило, имеющее ученое звание доцента, старшего научного сотрудника или ученую степень кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора наук или доктора наук (Doctor of Science), а также приравненные к ним другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности.

(абзац первый пункта 6 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

В конкурсе на замещение должности доцента на один срок может принять участие также высококвалифицированный специалист без соответствующих ученого звания и ученой степени, но обладающий опытом практической работы по данной специальности не менее 3 лет, являющийся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.

См. предыдущую редакцию.

7. В конкурсе на замещение должности старшего преподавателя может принять участие лицо, имеющее высшее образование (магистр, дипломированный специалист), а также лица, как имеющие, так и не имеющие ученую степень (в том числе, степень доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности) и ученое звание, но имеющие опыт преподавательской, научно-исследовательской и производственной работы.

(пункт 7 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

8. В конкурсе на замещение должности преподавателя (ассистента) преподавателя-стажера может принять участие лицо, имеющее высшее образование по соответствующей специальности (магистр, дипломированный специалист).

(пункт 8 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)



Комментарий LexUz

(8¹ пункт введен постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 июня 2019 года № 473 См. текст на узбекском языке.)

9. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

10. Лица, поступающие в высшие образовательные учреждения на преподавательскую работу на условиях почасовой оплаты, зачисляются без конкурса приказом ректора в установленном порядке.

См. предыдущую редакцию.

Педагогические работники принимаются на работу в Ташкентский государственный юридический университет на основе конкурса, проводимого в порядке, устанавливаемом для органов и учреждений юстиции.

(пункт 10 дополнен абзацем вторым постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июня 2017 года № 347 — СЗ РУ, 2017 г., № 23, ст. 472)

См. предыдущую редакцию.

11. В год окончания выпускник магистратуры высшего образовательного учреждения по распределению назначается на преподавательскую должность вне конкурса, при наличии вакантных должностей, сроком на 3 года. Данный срок применяется только для выпускников магистратуры, окончивших учебу на основе государственного гранта.

(пункт 11 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

11¹. В Ташкентском государственном юридическом университете на должности преподавателя и старшего преподавателя могут быть приняты лица, имеющие высшее образование (как правило, магистр, дипломированный специалист), а также лица, как имеющие, так и не имеющие ученую степень (в том числе степень доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран) и ученое звание, но имеющие опыт преподавательской, научно-исследовательской и практической работы.

(раздел II дополнен пунктом 11¹ постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июня 2017 года № 347 — СЗ РУ, 2017 г., № 23, ст. 472)

III. Порядок проведения конкурсов

См. предыдущую редакцию.

12. Высшее образовательное учреждение объявляет конкурс на замещение должностей заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей (ассистентов) и преподавателей-стажеров, срок избрания которых истекает в данном учебном году, а также на вакантные должности.

(пункт 12 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

13. Выборы по конкурсу проводятся на ученых советах высших образовательных учреждений или ученых советах факультетов. Право определять должности, подлежащие избранию на ученом совете высшего образовательного учреждения или ученом совете факультета, принадлежит ректору высшего образовательного учреждения.

Заведующие кафедрами и профессора проходят по конкурсу на ученых советах высших образовательных учреждений.

См. предыдущую редакцию.

При проведении конкурса на занятие должности преподавателя (заведующего кафедрой) физической культуры в высших учебных заведениях участие представителя Министерства физической культуры и спорта Республики Узбекистан в заседании ученого совета обязательно.

(пункт 13 дополнен абзацем третьим постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 февраля 2019 года № 181 — Национальная база данных законодательства, 28.02.2019 г., № 09/19/181/2689)

14. Конкурсы объявляются через периодическую печать или другие средства массовой информации, в том числе многотиражную газету высшего образовательного учреждения. Заявления для участия в конкурсе должны быть поданы не позднее одного месяца со дня опубликования объявления.

15. Желающие принять участие в конкурсе подают заявление на имя ректора высшего образовательного учреждения с приложением следующих документов: личный листок по учету кадров и копии дипломов о высшем образовании.

См. предыдущую редакцию.

При наличии у них ученой степени (в том числе степени доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности), ученого звания, а также научных трудов и изобретений, они должны представить копии соответствующих дипломов, аттестатов и списка трудов, свидетельств о повышении квалификации.

(абзац второй пункта 15 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

16. Все документы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Рассмотрению документов лиц, ранее не работавших на кафедре, предшествует проведение ими пробных лекций (для преподавателей данного высшего образовательного учреждения — открытые занятия). Тематика пробных лекций и открытых занятий должна соответствовать требованиям учебной программы по дисциплинам кафедры. С участниками конкурса допускается проведение тестовых испытаний. Заседание по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета (на общеузовских кафедрах — проректор).

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической, методической, воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

По результатам рассмотрения материалов по каждому кандидату, принимающему участие в конкурсе на ранее занимаемую должность, кафедра открытым или тайным голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей (в том числе совместителей) и научных сотрудников кафедры принимает рекомендацию и направляет ее вместе с отчетом преподавателя в ученый совет высшего образовательного учреждения (факультета).

Декан факультета (проректор), не являющийся членом кафедры, при принятии рекомендации по кандидатурам на должность заведующего кафедрой, в голосовании не участвует. Лицо, занимающее должность, на которую объявлен конкурс, при рассмотрении материалов в голосовании не участвует.

17. По каждой кандидатуре на заседании ученого совета перед проведением тайного голосования оглашается рекомендация кафедры.

18. Фамилии всех принимающих участие в конкурсе лиц на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Голосование осуществляется путем проставления в бюллетене соответствующей отметки напротив фамилии того кандидата, за который отдается голос. Допускается голосование только за одного кандидата.

Если в бюллетене для голосования не проставлена ни одна отметка, либо отметка проставлена напротив двух или более фамилий, то такой бюллетень считается испорченным и при подсчете голосов не подлежит учету.

19. Для подсчета голосов ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом и приобщается к материалам конкурса.

20. Решение ученого совета при проведении конкурса является правомочным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава ученого совета. Прошедшим по конкурсу считается кандидат, получивший большинство, но не менее 50 процентов голосов присутствующих членов ученого совета.

При участии более двух кандидатов, ни один из которых не набрал требуемое количество голосов, проводится повторное голосование между двумя первыми претендентами на этом же заседании ученого совета. Если при проведении конкурса, в котором участвовали два кандидата, голоса разделились поровну, голос председателя является решающим. Решение ученого совета утверждается приказом ректора высшего образовательного учреждения.

См. предыдущую редакцию.

В случае отсутствия заявлений на конкурс конкурс считается несостоявшимся.

(абзац третий пункта 20 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

21. Заседания кафедры и ученого совета по выборам преподавателей на замещение должностей проходят открыто. Участвующим в конкурсе предоставляется право присутствовать на заседании кафедры и ученого совета, где обсуждаются их кандидатуры, или быть ознакомленными, по их желанию, с решением кафедры или ученого совета.

22. О результатах конкурса секретарь ученого совета в десятидневный срок извещает лиц, участвовавших в нем, в письменной форме.

23. Решение ученого совета высшего образовательного учреждения (факультета) является окончательным, если оно принято с соблюдением требований настоящего Положения.

IV. Заключение, изменение и прекращение трудового договора (контракта)

См. предыдущую редакцию.

24. С лицами, не работающими в данном высшем образовательном учреждении и прошедшими по конкурсу на должности педагогических работников, заключаются в установленном порядке трудовые договоры, на основе которых издается приказ об их приеме на работу сроком на 5 лет.

(абзац первый пункта 24 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

В трудовых договорах оговаривается, что работодателем каждые 5 лет проводится конкурс на занимаемую работником должность, а работник вправе принять участие в конкурсе.

См. предыдущую редакцию.

Срок, в течение которого работник после заключения трудового договора обязан приступить к работе, устанавливается по соглашению сторон, однако этот срок не может превышать одного месяца. Летний каникулярный (отпускной) период педагогических работников в указанный срок не входит.

(абзац третий пункта 24 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

25. В трудовые договоры лиц, работающих в данном высшем образовательном учреждении и избранных по конкурсу, вносятся:

а) на должности, ранее ими занимаемые, — сведения о продлении трудовых отношений на новый срок, и издается соответствующий приказ;

б) на другие должности — соответствующие изменения со ссылкой на протокол ученого совета о прохождении по конкурсу, и издается приказ о переводе на другую должность.

См. предыдущую редакцию.

В случае проведения по решению государственного органа управления аттестации педагогических работников вопросы трудовых отношений между работодателем и работниками по итогам аттестации решаются в установленном законодательством порядке, независимо от срока пребывания лица на выборной должности.

(абзац четвертый пункта 25 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

26. С лицами, не прошедшими по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшими заявления для участия в конкурсе, трудовой договор прекращается в сроки, определяемые ректором высшего образовательного учреждения (как правило, после окончания учебного семестра, года) в связи с непрохождением по конкурсу на новый срок либо отказом от участия в конкурсе, в соответствии с трудовым законодательством.

(пункт 26 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

27. При объединении и разделении кафедр проведение досрочных выборов педагогических работников не допускается.

(абзац первый пункта 27 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

Вопрос о замещении должности заведующего вновь организованной кафедры при объединении кафедр решает ученый совет высшего образовательного учреждения без предварительного объявления конкурса путем тайного голосования.

При разделении кафедры ее заведующий назначается на должность заведующего одной из вновь организованных кафедр приказом ректора до истечения срока избрания. Должность заведующего другой кафедрой замещается по конкурсу.

28. Ректору высшего образовательного учреждения разрешается возложить исполнение обязанностей по вакантной должности заведующего кафедрой на одного из ведущих преподавателей кафедры или декана до проведения конкурса.

См. предыдущую редакцию.

Преподаватель, трудовой договор с которым был прекращен вследствие избрания на выборные должности в представительных органах, зачисляется по окончании его выборных полномочий на ранее занимаемую или равнозначную должность педагогического работника данного высшего образовательного учреждения до истечения срока его избрания по результатам конкурса.

(абзац второй пункта 28 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

29. Ректору высшего образовательного учреждения предоставляется право выносить на рассмотрение ученого совета высшего образовательного учреждения (факультета) вопрос о соответствии педагогических работников занимаемым должностям.

См. предыдущую редакцию.

Рассмотрению вопроса на ученом совете высшего образовательного учреждения (факультета) о соответствии педагогического работника занимаемой должности должно предшествовать изучение его деятельности комиссией, утверждаемой приказом ректора. Освобождение педагогического работника по несоответствию занимаемой должности на основании решения ученого совета допускается в случае его недостаточной квалификации ввиду низкого уровня научной, методической и воспитательной работы, а также проведения лекционных и семинарных занятий.

(абзац второй пункта 29 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

Если решением ученого совета заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель (ассистент) преподаватель-стажер будет признан несоответствующим занимаемой должности, то трудовой договор с ним прекращается в установленном порядке.

(абзац третий пункта 29 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

С заведующим кафедрой трудовой договор может быть прекращен также по несоответствию занимаемой должности согласно решению ученого совета ввиду

невыполнения или ненадлежащего выполнения им своих функциональных обязанностей по руководству кафедрой.

См. предыдущую редакцию.

30. Трудовые споры по вопросам прекращения трудового договора с педагогическими работниками высших образовательных учреждений разрешаются в установленном законодательством порядке.

(пункт 30 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе

КРИТЕРИИ

изучения деятельности педагогических работников высших образовательных учреждений

См. предыдущую редакцию.

№	Показатели	Оценка
Учебно-методическая деятельность (40 баллов)		
1.	Преподавательская деятельность (20 баллов):	
1.1.	Уровень владения теоретическими знаниями, практическими навыками и современными тенденциями преподаваемого предмета (по результатам открытых занятий)	
1.2.	Уровень качества преподавания (по результатам опроса студентов)	
1.3.	Участие студентов в олимпиадах, в различных конкурсах и научных грантах по направлению (предмету) преподавателя	
2.	Методическая работа (20 баллов):	
2.1.	Количество учебников и учебных пособий, изданных преподавателем высшего образовательного учреждения в течение года	
2.2.	Уровень использования компьютерных и информационных технологий в преподавании, разработке учебного курса и учебно-презентационных материалов	
2.3.	Степень применения в учебном процессе современных образовательных технологий и передовых методов оценки знаний студентов	
Воспитательная деятельность (20 баллов)		
3.	Участие в мероприятиях по воспитательной работе со студентами: духовно-просветительская работа, спортивные клубы, научные, творческие кружки, культурные мероприятия и т. д.	
4.	Кураторство в академических группах студентов	
5.	Воспитательная работа в местах проживания студентов, участие в организации содержательного проведения свободного времени студентов во внеурочное время	
6.	Общественная и вневузовская работа, выполняемая в рамках ведомства, региона, республики	
Научная деятельность (30 баллов)		
7.	Участие в работе научных конференций	
8.	Публикации в научных изданиях (в том числе зарубежных), монографии	
9.	Руководство или участие в международных, научных проектах, хозяйственных договорах	

10.	Количество патентов и изобретений	
11.	Научное руководство диссертационными исследованиями базовых докторантов и докторантов	
12.	Ведение научного исследования в рамках докторских диссертаций	
Вклад в развитие высшего образовательного учреждения (10 баллов)		
13.	Участие в укреплении сотрудничества с другими образовательными учреждениями: высшими образовательными учреждениями, академическими лицами и профессиональными колледжами (преподавательская деятельность и организация для них тренингов повышения уровня знаний)	
14.	Организация сотрудничества и участие в программах обмена с зарубежными высшими образовательными учреждениями	
15.	Участие в работе по открытию нового направления, новой кафедры, лаборатории, пополнению электронной базы информационно-ресурсного центра	
Личностные качества (10 баллов)		
16.	Ученая степень и ученое звание	
17.	Прохождение курсов повышения квалификации	
18.	Владение иностранным языком, его практическое использование в разработке материалов и преподавании предмета	
19.	Прохождение стажировки в зарубежных образовательных и научных учреждениях	
ИТОГО (максимальный балл — 110)		

Примечание: исходя из специфики высшего образовательного учреждения, распределение баллов по соответствующим критериям внутри показателей устанавливается высшим образовательным учреждением.

(приложение в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2006 г., № 6-7, ст. 36; 2015 г., № 34, ст. 455; 2017 г., № 23, ст. 472; Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234; 28.02.2019 г., № 09/19/181/2689)