



Ўрта махсус таълим вазирининг
“27” октябрдаги “584-сонли
бўйруғига 1-илова

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги марказий аппарати, тизимдаги ташкилотлар, олий ва ўрта махсус професионал таълим муассасалари,

Касбий таълимни ривожлантириш ва мувофиқлаштириш худудий бошқармалари ходимларининг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари

I. Умумий қоидалар

1. Ушбу Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги марказий аппарати, тизимдаги ташкилотлар, олий ва ўрта махсус, професионал таълим муассасалари, Касбий таълимни ривожлантириш ва мувофиқлаштириш худудий бошқармалари ходимларининг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари (кейинги ўринларда “Қоидалар” деб юритилади) ходимларнинг эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар коррупцияга қарши курашиш, касбий одоб-ахлоқнинг умумий принциплари ва хизматдаги хулқатворининг асосий қоидалари йигиндисидан иборат.

2. Қоидалар коррупция ва ҳукуқбузарликларнинг олдини олишга, улар содир этилишининг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этишга, давлат хизматчиларини юксак ҳукуқий онглилик, Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа норматив-ҳукуқий ҳужжатларига қатъий роия қилишга, фуқароларнинг ҳукуқ ва эркинликларини таъминлашга йўналтирилган.

3. Ходимнинг Қоидаларга амал қилиш мажбурияти Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги марказий аппарати, тизимдаги ташкилотлар, олий ва ўрта махсус, професионал таълим муассасалари, Касбий таълимни ривожлантириш ва мувофиқлаштириш худудий бошқармаларига ишга қабул қилинган кундан эътиборан келиб чикади.

Ишга кираётган шахслар Қоидалар билан имзо қўйдирган ҳолда таништириладилар.

4. Ходимлар барча қонун ҳужжатлари ва Қоидалар талабларига риоя этишлари шарт. Қоидаларга риоя этиш ходимларнинг касбий фолиятини ва хизматдаги хулқатворини баҳолаш мезонларидан бири ҳисобланади.

II. Ходимларнинг хизматдаги хулқатворининг асосий принциплари ва қоидалари

5. Ходимлар ўз касбий фаолиятини куйидаги принциплар асосида амалга оширишлари керак:

- қонунийлик;
- фуқаролар ҳуқуклари, эркинликлари ва қонуний манфаатларининг устуворлиги;

- в) очиқлик ва шаффоффлик;
- г) тизимлилик;
- д) давлат ва фуқаролик жамиятининг ҳамкорлиги;
- е) ватанпарварлик ва хизмат бурчига фидойилик;
- ё) давлат ва жамият манфаатлариға содиклик;
- ж) адолатлик, ҳалоллик ва холислик;
- з) манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик;
- и) коррупцияга қарши курашиш ва унинг олдини олишга доир чоратадбирлар устуворлиги;
- й) жавобгарликнинг муқаррарлиги.

6. Ходимлар қуидагиларга мажбур:

хизмат вазифаларини бажаришда давлат принциплари ва талабаларига қатъий риоя этиш;

ўз хизмат вазифаларини вижданан, юксак касбий даражада бажариш; юқори давлат органлари ва мансабдор шахсларининг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган (берган) қарорларини (топшириқларини) ўз вақтида сифатли бажариш;

ўз фолиятини қонун ҳужжатларида ва ички ҳужжатларида белгиланган лавозим ваколатлари доирасида амалга ошириш;

ўз хизмат вазифаларини бажаришда бирор-бир шахслар, гурухлар ёки ташкилотларга ён босмаслик ва устунлик бермаслик, уларнинг таъсиридан мустақил бўлиш, фуқароларнинг ҳукуқлари, мажбуриятлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олиш, камситиш ҳолатлариға йўл қўймаслик;

ўз хизмат вазифаларини бажаришга тўсқинлик қилувчи бирор-бир шахсий, мулкий ва бошқа манфаатларининг таъсири билан боғлиқ бўлган хатти-ҳаракатларига барҳам бериш;

норматив-ҳукуқий ҳужжат ва идоравий ҳужжатларда белгиланган чеклашлар ва тақиқларга риоя қилиш, ўз хизмат вазифаларини оғишмай бажариш;

ўз хизмат фаолиятига бирор-бир таъсир кўрсатиш имкониятига барҳам бериш;

Ўзбекистон Республикаси ва бошқа давлат ҳалқларининг урф-одатлари ва анъаналарини ҳурмат қилиш, турли этник, ижтимоий гурухлар ва конфессияларнинг маданий ҳамда бошқа хусусиятларини ҳисобга олиш, ижтимоий барқарорликка, миллатлараро тотувликка кўмаклашиш;

ўзларининг хизмат вазифаларини вижданан бажаришда шубҳа пайдо қилиши мумкин бўлган хулқ-атвордан ўзини тийиш, шунингдек ўз обрўсига ёки давлат орғанининг нуфузига зарар етказишга қодир бўлган вазиятларга йўл қўймаслик;

хизмат мавқеидан давлат органлари, бошқа ташкилотлар, уларнинг мансабдор шахслари, шунингдек фуқаролар фаолиятига ноқонуний таъсир кўрсатиш учун фойдаланмаслик;

соҳада коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш; коррупцияга қарши курашиш ва унинг олдини олишга доир чоратадбирларни амалга ошириш;

7. Сиёсий, иқтисодий жиҳатдан мақсадга мувофиқлик, шунингдек шахсий важлар ва бошқа субъектив сабаблар ходимларнинг қонун хужжатлари талабларини ва Қоидаларни бузишга асос бўла олмайди.

8. Агар қонун хужжатларида бошқача тартиб назарда тутилмаган бўлса, ходимларига ўз хизмат вазифаларини бажариши муносабати билан бирор-бир моддий бойликларни олиш ёхуд жисмоний ёки юридик шахслардан бошқача наф кўриш тақиқланади.

9. Ходимлар коррупция ҳолатларига қарши курашиши ва уларнинг профилактикасиға фаол кўмаклашиши шарт.

Ходимлар ўз раҳбарларини ёхуд хукуқни муҳофаза қилиш органларини уларни хукуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида бирор-бир шахсларнинг қилган мурожаатларининг барча ҳолатлари тўғрисида, шунингдек бошқа ходимлар томонидан содир этилган хукуқбузарликларнинг ўзларига маълум бўлган ҳар қандай ҳолатлари ҳақида хабардор қилиш шарт.

Раҳбарлар қонунчиликнинг бузилиши фактлари тўғрисида мурожаат қилганлиги муносабати билан ёхуд билдирилган фикр ва мурожаатдаги танқиди учун, худди шунингдек бошқача шаклда танқид қилганлиги учун ходимларнинг ишдан бўшатилишига ёки бошқача шаклда таъқиб қилинишига йўл кўймасликни таъминлаши керак.

10. Ходимлар касбий фолияти давомида ўзларига маълум бўлган ахборотнинг сақланишини ва махфийлигини таъминлаш юзасидан барча чораларни кўришлари шарт, уларнинг ошкор этилганлиги учун улар қонун хужжатларида белгиланган тартибда жавоб берадилар.

11. Раҳбар ўзига бўйсунувчи ходимларга нисбатан юқори профессионализм, софлик ва адолатда ўрнак бўлиши, давлат органида ёхуд унинг таркибий ёки худудий бўлинмасида маънавий-психологик мухит шаклланишига кўмаклашиш лозим, у ўзига бўйсунувчи ходимлардан уларнинг хизмат вазифалари доирасидан чиқиб кетадиган топшириқларни бажаришини талаб қилмаслиги, шунингдек қонунга хилоф ҳатти-ҳаракатларни содир этишга ундумаслик керак.

Раҳбар кадрларни қариндошлиқ, ҳамشاҳарлик ёки шахсий садоқат белгилари бўйича танлаш ва жой-жойига қўйиш ҳолатларига йўл кўймаслиги зарур. У гурухбозлик, маҳаллийчилик, фаворитизм кўринишлари, шунингдек ўз хизмат вазифаларини бажариш жараёнида бошқа салбий омилларнинг қатъий равищда олдини олиш лозим.

Раҳбар:

манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ва уларни тартибига солиш юзасидан ўз вақтида чора-тадбирлар кўриш;

коррупцияга қарши курашиш ва унинг олдини олиш чораларини кўриш;

ходимларни самарали бошқариш, ўзига ишониб топширилган мулкка ва молиявий маблағларга эҳтиёткорлик ва тежамкорлик билан муносабатда бўлиши шарт. Раҳбар ўзига бўйсунувчи, хизматдаги хулқ-атвор принциплари ва Қоидаларни бузаётган ходимларнинг ҳатти-ҳаракатларига (ҳаракатсизлигига) йўл қўйилмаслиги учун жавоб беради.

12. Ходимлар ўзларининг хизмат вазифаларига бўлган муносабати билан жамоада ишчанлик, ўзаро хайриҳоҳлик ва амалий ҳамкорлик мухитини қарор топтиришга интилишлари керак.

Ходимлар хушмуоамала, илтифотли, одобли, эътиборли, фуқаролар ва ҳамкаслари билан ўзаро муносабатда сабр-тоқатли бўлиши, уларни ҳурмат қилиши шарт. Ходимлар ўзига бўйсунувчиларга ва фуқароларга нисбатан қўполлик қилмаслиги, одамларнинг шаъни ва қадр-қимматини камситмаслиги, уларга асоссиз психологик ва жисмоний таъсир кўрсатиш ҳолатларига йўл қўймаслиги керак.

Хизмат вазифаларини бажариш чоғида иш шартлари ва хизмат тадбирларининг шаклига боғлиқ ҳолда ходимларнинг ташқи кўриниши фуқароларнинг давлат органига нисбатан ҳурмат билан муносабатдан бўлишга ёрдам бериши, умумий қабул қилинган иш услубига мувофиқ бўлиши, улар расмийлиги, вазминлиги ва тартиблилиги билан бошқалардан ажралиб туриши керак.

13. Ходимлар хизматдан ташқари вақтда умумий қабул қилинган одобахлоқ нормаларига риоя этишлари, ғайри ижтимоий хатти-ҳаракатларга йўл қўймаслиги карак.

III. Манфаатлар тўқнашуви

14. Ходимлар ўз хизмат вазифаларини бажаришда манфаатлар тўқнашувига сабаб бўладиган шахсий манфаатдорлик ҳолатларига йўл қўймасликлари керак.

Манфаатлар тўқнашуви ходимларнинг шахсий манфаатлари уларни ўз хизмат вазифаларини холисона ва беғараз бажаришга таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳолатларда пайдо бўлади.

Ходимларнинг шахсий манфаатдорлиги уларнинг шахсан ўзи ёки яқин қариндошлари, шунингдек улар яқин ёки ишбилармонлик муносабатларида бўладиган бошқа шахслар учун ҳар қандай наф кўриш ёки афзалликларига эга бўлишини ўз ичига олади.

Манфаатлар тўқнашуви юзага келган тақдирда ходимлар ўз раҳбарини дарҳол хабардор қилиши керак.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисидаги маълумотни олган раҳбар уни тартибга келтириш бўйича ўз вақтида чоралар кўриши шарт.

15. Ходимларнинг манфаатлар тўқнашуви билан бөглиқ тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиши тақиқланади.

Ходимлар ўзларининг хизмат вазифаларини талаб даражасида бажаришга ёки уларга заарар етказиши мумкин бўлган фаолиятини амалга оширмаслиги, шунингдек лавозимни эгалламаслиги керак.

Ходимлар ҳар қандай ҳолатларда ҳам ўз хизмат мавқеидан мумкин бўлмаган шахсий фойдани олиши мумкин эмас.

Ходимлар ўз раҳбарини манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик бўйича чоралар кўриш мақсадида тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштироки этиш тўғрисида хабардор қилиши шарт.

16. Ходимлар лавозимга тайинланаётганда ва хизмат вазифаларини бажараётганда ўзининг хизмат вазифаларини зарур даражада бажаришига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорлигининг мавжудлиги ёки мавжуд бўлиши имконияти тўғрисида маълум қилиши шарт.

IV. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидаларини бузганлик учун жавобгарлик

17. Коррупциявий ҳолатлар ёки бошқа ҳукуқбузарликлар содир этганлик қонун ҳужжатларига мувофиқ жавобгарликка сабаб бўлади.

18. Коррупциявий ҳолатлар ёки бошқа ҳукуқбузарликлар содир этган шахслар суднинг қарорига кўра муайян ҳукуклардан, шу жумладан муайян лавозимларни эгаллаш ҳукуқидан қонунга мувофиқ маҳрум этилиши мумкин.

19. Ходимлар томонидан Қоидаларнинг бузилиши уни қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгарликка тортиш учун асос бўлиши мумкин.

20. Ходимлар томонидан Қоидаларга риоя этилиши аттестациялар ўтказишда, юқори ва бошқа лавозимларга тавсия этиш учун кадрлар захирасини шакллантиришда, тақдирлаш ёки мукофотларга тавсия этишда ҳисобга олинади.

21. Қоидаларда назарда тутилган нормаларнинг бузилиши маҳсус таркибий бўлинма ёки Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси томонидан кўриб чиқилади.

Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси, маҳсус таркибий бўлинма мавжуд бўлмаган тақдирда, тегишли бўлинмалар ходимларидан одатда 5-11 кишидан иборат таркибда тузилади. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг мақсади, вазифалари, ҳукуклари, жавобгарлиги ва унинг фаолиятини ташкил этишнинг бошқа масалалари раҳбар томонидан тасдиқланган Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси тўғрисидаги низомда белгиланади.

Қоидаларнинг бузилиши ҳолатларини маҳсус таркибий бўлинма ёки Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси томонидан кўриб чиқиши натижалари бўйича интизомий ёки бошқача тарздаги қоиди бузилишларининг мавжудлиги (мавжуд эмаслиги) тўғрисида хулоса чиқарилади. Айни вақтда Қоидаларни бузган ходимни жавобгарликка тортиш тўғрисидаги таклиф раҳбарга кўриб чиқиши учун киритилади. Йўл қўйилган қоида бузилишининг характеристини ҳисобга олган ҳолда, Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси ходимга нисбатан Қоидаларнинг бузилишига йўл қўймаслик тўғрисидаги огоҳлантириш билан чекланиши мумкин.

Ходимлар ўzlари йўл қўйган қоида бузилиши, қоида бузилишининг кўриб чиқилиши жараёни ҳақида ахборотни олиш ва ўзини ҳимоя қилиш

учун далилларни тақдим этиш, шунингдек раҳбарнинг қарорлари юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш хуқуқига эга.

V. Якуний қоидалар

22. Зарурат бўлганда ушбу Қоидаларга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта маҳсус таълим вазирининг буйругига асосан белгиланган тартибда амалга оширилади.



Ўрта махсус таълим вазирининг
2020 йил 14-и “567”-сонли
буйруғига 2-илова

**Олий ва ўрта махсус таълим вазирининг
коррупцияга қарши
курашиш ва одоб-ахлоқий комиссияси таркиби**

- | | |
|------------------|--|
| 1. И.Маджидов | - Вазир, комиссия раиси |
| 2. Ў.Саломов | - Вазирнинг биринчи ўринбосари, комиссия раиси
ўринбосари |
| 3. Ю.Абсоатов | - Вазирнинг ахборот технологиялари ва ёшлар
бўйича ўринбосари |
| 4. О.Базаров | - Маънавий-ахлоқий тарбия бошқармаси бошлиғи |
| 5. Б.Қодиров | - Ташкилий-кадрлар бошқармаси бошлиғи |
| 6. С.Тошматов | - Ички аудит ва молиявий назорат бошқармаси
бошлиғи |
| 7. Р.Сулейманова | - Юридик бўлим бошлиғи |
| 8. М.Закиров | - Фахрийлар кенгаши раиси |
| 9. Н.Рахмонов | - Касаба уюшмаси раиси |



Олий ва ўрта махсус таълим вазирининг
коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси түғрисида низом
буйруғига З-илова

Олий ва ўрта махсус таълим вазирининг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси түғрисида низом

I. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги (кейинги ўринларда “Вазирлик” деб юритилади) марказий аппарати ходимларининг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилишларини таъминлаш мақсадида ишлаб чиқилган.

2. Мазкур Низом Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси (кейинги ўринларда Комиссия деб аталади) вазифалари, ваколатлари ва унинг иш фаолиятига оид муносабатларини белгилайди.

3. Комиссия аъзолари жамоатчилик асосида фаолият юритади.

II. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг таркиби

4. Комиссияси вазир, вазир ўринbosарлари, тегишли таркибий бўлинмалар бошликлари, жамот ташкилотлари вакилларидан иборат одатда 5-11 кишилик таркибда тузилади.

5. Комиссия ишига раис, раис бўлмаган тақдирда раис ўринbosари раҳбарлик қиласи.

6. Комиссия таркиби вазирнинг буйруғига мувофиқ тасдиқланади.

III. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг вазифалари

7. Комиссия:

Вазирлик ходимларини коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари (кейинги ўринларда “Қоидалар” деб юритилади) билан таниширади ҳамда Қоидаларнинг мазмун ва моҳияти түғрисида кенг қамровли тушунтириш ишларини олиб боради;

Вазирлик ходимлари учун семинарлар, давра сұхбатлари ва бошқа тадбирларни ўтказиш бўйича режа ишлаб чиқади ва тадбирларни ташкил этади;

ходимлар томонидан шахслар қонунчилликнинг бузилиши фактлари түғрисида мурожаат қилганлиги муносабати билан ёхуд билдирилган фикр ва мурожаатдаги танқиди учун, худди шунингдек бошқача шаклда танқид қилганлиги учун ишдан бўшатилишига ёки бошқача шаклда таъкиб қилинишига йўл қўймаслигини таъминлади;

ходимларнинг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтиришга, соҳада коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга доир чора-тадбирларнинг ишлаб чиқилиши ҳамда амалга оширилишини ташкил этади;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг олдини олишга, уларни аниқлашга, уларга чек қўйишга, уларнинг оқибатларини, шунингдек уларга имкон берувчи сабаблар ва шарт-шароитларни бартараф этишга доир чора-тадбирлар самарадорлиги оширилишини таъминлайди;

коррупциянинг ҳолати ва тенденциялари тўғрисидаги ахборотни йигади ҳамда таҳлил этади;

коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар амалга оширилиши юзасидан мониторингни амалга оширади, ушбу соҳадаги мавжуд ташкилий-амалий ва ҳуқуқий механизмларнинг самарадорлигини баҳолайди.

Комиссия Қоидалар, шунингдек қонун хужжатларида назарда тутилган бошқа вазифаларни ҳам амалга ошириши мумкин.

IV. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

8. Комиссия куйидаги ҳуқуқларга эга:

ходимларнинг Қоидаларга риоя этишлари устидан назорат ва мониторингни амалга ошириш;

коррупция ва ҳуқуқбузарликларни келтириб чиқариши мумкин бўлган ҳолатлар, шунингдек ходимларнинг одоб-ахлоқи юзасидан таклиф ва хулосалар тайёрлаш.

Қоидаларнинг бузилиши ҳолатлари юзасидан текширув ўтказиш ҳамда қоидаларни бузган ходимларга нисбатан қонун хужжатларида белгиланган тартибда жавобгарликка тортиш бўйича таклифлар бериш.

Комиссия Қоидалар, шунингдек қонун хужжатларида назарда тутилган бошқа ҳуқуқларга эга бўлиши мумкин.

9. Комиссия Қоидалар ва бошқа қонун хужжатлари, шунингдек ўзига юклатилган вазифаларнинг бажарилашига жавобгар ҳисобланади.